



Kodeks Postępowania dla kontrahentów spółek **Grupy TAURON**

tauron.pl

SPIIS TREŚCI

I. Wprowadzenie	3
II. Zakres i cele Kodeksu	5
III. Obszary odpowiedzialnego biznesu	6
IV. Zasady stosowania wymagań wobec kontrahentów	9
1. W ramach odpowiedzialnie prowadzonej działalności	9
2. W ramach dbałości o kwestie środowiskowe i klimatyczne	10
3. W ramach dbałości o aspekty społeczne	11
4. W ramach aspektów zgodności, etyki i przejrzystości działania	11
V. Weryfikacja deklaracji kontrahentów	13
VI. System Zgłaszania Nieprawidłowości	14
Kanały zgłoszeń	15
Postanowienia końcowe	16

I. Wprowadzenie

Grupa TAURON jako podmiot o kluczowym znaczeniu dla gospodarki i jakości życia społeczeństwa, prowadzi działalność w oparciu o wysokie standardy wynikające z przepisów prawa krajowego i międzynarodowego, poszanowania praw człowieka, regulacji wewnętrznych oraz wewnątrz-korporacyjnych. Prowadzenie działalności odbywa się w sposób odpowiedzialny, z uwzględnieniem wpływu na środowisko, społeczeństwo, gospodarkę oraz w oparciu o zasady etyki biznesu.

Przejrzyste i odpowiedzialne prowadzenie działalności gospodarczej, zgodne z zasadami uczciwej konkurencji oraz dobrymi praktykami rynkowymi, stanowi podstawę budowania trwałych relacji biznesowych opartych na zaufaniu i wzajemnym szacunku.

Grupa TAURON współpracuje z kontrahentami, którzy przestrzegają przepisów prawa, międzynarodowych standardów w zakresie praw człowieka oraz zasad etycznego prowadzenia działalności gospodarczej.

Zasady określone w *Kodeksie Postępowania dla kontrahentów spółek Grupy TAURON* (dalej: Kodeks) wyznaczają standardy postępowania oczekiwane od kontrahentów współpracujących ze spółkami Grupy TAURON.

Takie podejście sprzyja utrzymaniu uczciwych warunków konkurencji, wzmacnia stabilność rynku oraz zwiększa wkład sektora biznesowego w realizację celów zrównoważonego rozwoju.

Kontrahent zobowiązany jest zapewnić, aby jego pracownicy, poddostawcy, pracownicy zewnętrzni oraz podwykonawcy zaangażowani w realizację świadczeń na rzecz Grupy TAURON działali zgodnie z zasadami określonymi w Kodeksie lub równoważnymi standardami obowiązującymi u kontrahenta.



II. Zakres i cele Kodeksu

Postanowienia Kodeksu mają zastosowanie w relacjach ze wszystkimi kontrahentami Grupy TAURON, tj. wszystkimi podmiotami, z którymi spółki Grupy TAURON utrzymują relację biznesową.

Celem Kodeksu jest określenie jasnych oczekiwań dotyczących zasad etycznych, społecznych i środowiskowych w całym łańcuchu dostaw oraz zapewnienie, że działania zrównoważonego rozwoju są realizowane przez wszystkich kontrahentów Grupy TAURON.

Kodeks ma wspierać uczciwe praktyki handlowe, zapobiegać konfliktom interesów, korupcji i nadużyciom oraz motywować kontrahentów do podnoszenia jakości, bezpieczeństwa pracy, innowacyjności i efektywności, prowadzenia działań przyczyniających się do ochrony środowiska i klimatu oraz odpowiedzialnego zarządzania zasobami.



III. Obszary odpowiedzialnego biznesu

Środowisko i Klimat



Grupa TAURON, mając świadomość silnego powiązania branży energetycznej z klimatem i środowiskiem, przywiązuje szczególną wagę do działań na rzecz ich ochrony oraz do efektywnego gospodarowania nieodnawialnymi zasobami naturalnymi. W związku z tym oczekuje od kontrahentów przestrzegania zasad ograniczających negatywny wpływ na środowisko i klimat.

Pracownicy, w tym pracownicy w łańcuchu wartości



Grupa TAURON uznaje pracowników za kluczową grupę interesariuszy, dlatego przestrzeganie praw człowieka, praw pracowniczych oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy ma dla niej zasadnicze znaczenie.

Od kontrahentów oczekujemy, aby w odniesieniu do swoich pracowników oraz innych osób wykonujących pracę na ich rzecz respektowali te prawa i zasady oraz eliminowali wszelkie formy ich naruszania.

Społeczności lokalne i sprawiedliwa transformacja



Grupa TAURON uwzględnia szeroki wpływ społeczny swojej działalności. Prowadzi aktywny dialog z interesariuszami lokalnymi, dba o przejrzystą komunikację oraz podejmuje działania łagodzące wpływ na otoczenie zgodnie z zasadami sprawiedliwej transformacji.

Od kontrahentów oczekujemy działań sprzyjających sprawiedliwej transformacji, rozumianej jako równoważenie potrzeb środowiskowych, społecznych i gospodarczych oraz minimalizowanie negatywnych skutków transformacji dla pracowników, społeczności lokalnych oraz grup wrażliwych.

Klienci indywidualni



Grupa TAURON dokłada wszelkich starań, aby jej produkty, usługi i kanały obsługi były dostępne dla wszystkich odbiorców, w tym osób z niepełnościami. Rozwija rozwiązania ułatwiające korzystanie z usług energetycznych, takie jak cyfrowe kanały obsługi przyjazne technologicznie, uproszczone formularze oraz wyraźne komunikaty. Dążymy do eliminowania barier w dostępie do informacji i usług, zapewniając równe traktowanie oraz wsparcie wszystkim klientom, niezależnie od ich indywidualnych potrzeb.

Od kontrahentów oczekujemy pełnej przejrzystości w komunikacji, odpowiedzialnego projektowania produktów i usług oraz eliminowania praktyk mogących naruszać prawa, zdrowie lub dobrostan odbiorców.

Ład zarządczy



Grupa TAURON szczególną wagę przykładą do zgodności z przepisami prawa i odpowiedzialnych relacji z otoczeniem. Priorytetem jest prowadzenie działalności w sposób uczciwy i przejrzysty, w oparciu o poszanowanie prawa, praw człowieka, dobrych praktyk rynkowych oraz standardów etycznych.

Od kontrahentów oczekujemy przestrzegania przepisów prawa, braku tolerancji dla konfliktu interesów, prowadzenia działalności w sposób uczciwy, rzetelny i przejrzysty, obejmujący zakaz: korupcji, łapownictwa, płatnej protekcji i nadużyć, oferowania nieetycznych korzyści pracownikom Grupy TAURON lub innym podmiotom.



IV. Zasady stosowania wymagań wobec kontrahentów

Wymagania stawiane kontrahentom zostały dostosowane do różnych typów kontrahentów w sposób proporcjonalny do skali i profilu działalności. Dzięki temu stawiane oczekiwania są realne do spełnienia, a jednocześnie spójne w całym łańcuchu dostaw.

1. W ramach odpowiedzialnie prowadzonej działalności:

KAŻDY KONTRAHENT

- a. przestrzega i kieruje się prawami zawartymi w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka oraz zasadach dotyczących praw podstawowych określonych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz Europejskiej Konwencji Praw Człowieka i Podstawowych Wolności,
 - b. nie akceptuje żadnych form niewolnictwa, pracy przymusowej lub związanej z handlem ludźmi,
 - c. nie dopuszcza do niedozwolonych praktyk w zakresie zatrudniania pracowników, a w przypadku ich stwierdzenia niezwłocznie podejmuje działania naprawcze i usuwa ich skutki,
 - d. przestrzega przepisów prawa w zakresie zatrudniania pracowników młodocianych oraz Konwencji o prawach dziecka i zakazu pracy dzieci.
- Dodatkowo kontrahent, będący dużym przedsiębiorcą (250 i więcej pracowników)**
- a. prowadzi identyfikację oraz monitorowanie ryzyk naruszeń praw człowieka w swojej działalności, w tym u podwykonawców,
 - b. adekwatnie do skali i charakteru swojej działalności, uwzględnia inicjatywy lub działania perspektywiczne w obszarach ESG.

2. W ramach dbałości o kwestie środowiskowe i klimatyczne

KAŻDY KONTRAHENT

- a. postępuje zgodnie z przepisami prawa i dobrymi praktykami branżowymi dotyczącymi ochrony środowiska i klimatu,
- b. kieruje się zasadą ochrony środowiska i jego zasobów, a przy podejmowaniu decyzji biznesowych uwzględnia wpływ planowanych działań na środowisko oraz podejmuje działania ograniczające negatywny wpływ,
- c. promuje postawy prośrodowiskowe wśród swoich pracowników i podwykonawców.

Dodatkowo kontrahent, będący dużym przedsiębiorcą (250 i więcej pracowników)

- a. monitoruje zużycie energii, emisji gazów cieplarnianych, emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby oraz pobór wody i uwzględnia powyższe w działaniach biznesowych,
- b. uwzględnia wpływ na bioróżnorodność, w tym monitoruje liczbę i powierzchnię lokalizacji swojej działalności na obszarach wrażliwych przyrodniczo lub w ich pobliżu,
- c. uwzględnia zasady gospodarki o obiegu zamkniętym, w tym monitoruje odpady, prowadzi działania ograniczające zużycie surowców oraz wspierające ponowne użycie, naprawę i recykling.



3. W ramach dbałości o aspekty społeczne

KAŻDY KONTRAHENT

- a. zapewnia warunki pracy zgodne z przepisami, egzekwuje przestrzeganie zasad BHP, identyfikuje zagrożenia na stanowiskach i wdraża działania zapobiegawcze, a także zapewnia wymagane prawem szkolenia,
- b. monitoruje bezpieczeństwo pracy poprzez prowadzenie ewidencji wypadków przy pracy podlegających zgłoszeniu, ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą oraz przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą,
- c. stosuje zasadę zerowej tolerancji dla mobbingu, dyskryminacji i molestowania, w tym nie akceptuje zachowań naruszających godność człowieka lub tworzących atmosferę zastraszającą, wrogą, poniżającą, upokarzającą lub uwłaczającą, ani innych zachowań sprzecznych z zasadami równego traktowania i poszanowania godności człowieka,
- d. zapewnia zgodność praktyk zatrudnienia z przepisami prawa pracy, w szczególności poprzez terminową wypłatę wynagrodzenia, zatrudnianie w oparciu o umowy w formie pisemnej, przestrzeganie wymagań dotyczących wynagrodzeń, czasu pracy i nadgodzin oraz innych należnych świadczeń pracowniczych, a także nie-

stosowanie wobec pracowników sankcji innych niż przewidziane w przepisach prawa,

- e. identyfikuje i minimalizuje negatywne oddziaływania lokalne wynikające ze swojej działalności, w tym zapobiega uciążliwościom dla otoczenia, prowadzi działalność z poszanowaniem dobra społeczności lokalnej,
- f. stosuje zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, zgodnie z przepisami prawa pracy.

Dodatkowo kontrahent, będący dużym przedsiębiorcą (250 i więcej pracowników)

- a. monitoruje równość wynagrodzeń kobiet i mężczyzn oraz adekwatnie do skali działalności, podejmuje działania służące identyfikacji i ograniczaniu ewentualnych przypadków dyskryminacji płacowej,
- b. identyfikuje i monitoruje istotne ryzyka społeczne i środowiskowe w swoim łańcuchu dostaw, w szczególności w odniesieniu do podwykonawców i kluczowych dostawców, oraz w miarę możliwości podejmuje działania służące zapobieganiu naruszeniom standardów pracy, bezpieczeństwa i ochrony środowiska.

4. W ramach aspektów zgodności, etyki i przejrzystości działania

KAŻDY KONTRAHENT

- a. unika konfliktu interesów w relacjach ze spółkami Grupy TAURON oraz sytuacji, które mogłyby wywołać uzasadnione wątpliwości co do bezstronności lub rzetelności kontrahenta przy nawiązywaniu lub realizacji współpracy. W przypadku wystąpienia konfliktu interesów lub

okoliczności mogących prowadzić do jego powstania kontrahent niezwłocznie ujawnia właściwej spółce Grupy TAURON wszystkie istotne okoliczności oraz współpracuje przy ustaleniu i wdrożeniu odpowiednich działań ograniczających związane z nim ryzyko.

- b. postępuje zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji, dobrymi praktykami rynkowymi i poszanowaniem dobrych obyczajów, nie podejmuje działań ograniczających konkurencję oraz buduje relacje biznesowe w sposób uczciwy, partnerski i transparentny, z poszanowaniem zasad wolnego rynku i otwartością na dialog,
 - c. zapobiega zatorom płatniczym poprzez terminowe regulowanie swoich zobowiązań finansowych, a także prowadzi rzetelną i przejrzystą rachunkowość oraz terminowo wywiązuje się z obowiązków podatkowych zgodnie z przepisami,
 - d. stosuje politykę zerowej tolerancji wobec nadużyć, w tym korupcji, przekupstwa, łapownictwa, oszustw oraz innych działań niezgodnych z prawem, oraz przestrzega zasady nieobiecywania, nieoferowania, niewręczania ani nieprzyjmowania jakiegokolwiek niedozwolonej korzyści (finansowej, rzeczowej, osobistej lub innej), a także przeciwdziała praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu,
 - e. chroni informacje i systemy wykorzystywane do realizacji umowy poprzez stosowanie środków organizacyjnych i technicznych adekwatnych do ryzyka, w tym praktyk cyberbezpieczeństwa,
 - f. przetwarza dane osobowe zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO) oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych, a także stosuje odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, zapewniające bezpieczeństwo gromadzonych danych osobowych,
 - g. zapewnia realizację praw osób, których dane osobowe dotyczą, w zakresie i na zasadach określonych Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO) oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych,
 - h. stosuje zasady minimalizacji danych oraz ograniczenia przechowywania danych osobowych, przetwarzając wyłącznie dane niezbędne do realizacji umowy i przez okres nie dłuższy niż wymagany przepisami prawa lub niezbędny do realizacji celu przetwarzania,
 - i. zobowiązuje się do zachowania poufności wszelkich danych osobowych oraz informacji otrzymanych od Grupy TAURON w związku z realizacją lub przygotowaniem umowy, do ich nieudostępniania osobom nieuprawnionym oraz wykorzystywania wyłącznie w ww. celu, a także zapewnia, że osoby upoważnione do przetwarzania danych posiadają stosowne upoważnienia i zostały odpowiednio przeszkolone,
 - j. zapewnia, że stosuje rozwiązania, systemy i procesy wykorzystywane przy realizacji umowy uwzględniające wymogi ochrony danych osobowych,
 - k. wspiera właściwą spółkę Grupy TAURON w wykonywaniu obowiązków, o których mowa w art. 32–36 RODO, w szczególności przy ocenie skutków dla ochrony danych oraz przy realizacji audytów i kontroli Urzędu Ochrony Danych Osobowych w zakresie zawartej umowy,
 - l. niezwłocznie informuje właściwą spółkę Grupy TAURON o naruszeniu ochrony danych osobowych w związku z zawartą umową.
- Dodatkowo kontrahent, będący dużym przedsiębiorcą (250 i więcej pracowników)**
- a. Prowadzi przejrzystą komunikację z otoczeniem w zakresie adekwatnym do skali działalności i obowiązków prawnych, a jeżeli prowadzi relacje inwestorskie lub publikuje informacje wymagane przepisami, zapewnia ich wiarygodność oraz niedyskryminacyjny dostęp do publikowanych informacji.



V. Weryfikacja deklaracji kontrahentów

W zależności od wielkości przedsiębiorstwa oraz znaczenia i charakteru współpracy, kontrahent będzie zobowiązany do złożenia deklaracji w sposób umożliwiający jej utrwalenie i weryfikację, a w uzasadnionych przypadkach także potwierdzenia, tj. przedstawienia dowodów potwierdzających spełnienie wymagań, na przykład w postaci publicznie dostępnych dokumentów, fragmentów polityk/procedur, odniesień do raportów lub innych materiałów potwierdzających wymagania.

W odniesieniu do dużych przedsiębiorstw lub najbardziej istotnych kontrahentów, Grupa TAURON zastrzega sobie możliwość zwrócenia się o wypełnienie ankiet ewaluacyjnych, a w wybranych przypadkach także przeprowadzenia audytu, którego zasady i tryb będą określone w umowach.

W przypadku stwierdzenia istotnego naruszenia Kodeksu lub uzasadnionego podejrzenia takiego naruszenia, kontrahent

niezwłocznie informuje o tym spółkę Grupy TAURON, z którą utrzymuje relację biznesową oraz podejmuje adekwatne działania zapobiegawcze i naprawcze.

Właściciel umowy we współpracy z kontrahentem, ustala plan działań naprawczych wraz z terminami jego realizacji. Jeżeli kontrahent nie podejmie działań korygujących, nie zrealizuje uzgodnionego planu w terminie, odmówi współpracy lub naruszenia mają charakter istotny albo powtarzalny, Grupa TAURON może zastosować dalej idące środki, w tym ograniczyć zakres współpracy, a w ostateczności – w przypadku spełnienia przesłanek określonych w przepisach prawa, jeżeli obowiązują – uwzględnić te okoliczności przy ocenie istnienia podstaw do wykluczenia kontrahenta z udziału w konkretnym postępowaniu o udzielenie zamówienia lub ograniczenia udziału w postępowaniach do czasu wdrożenia działań naprawczych.



VI. System Zgłaszania Nieprawidłowości

1. W Grupie TAURON obowiązuje system zgłaszania nieprawidłowości, który jest elementem systemu zarządzania zgodnością mającym na celu identyfikowanie nieprawidłowości w Grupie TAURON oraz podejmowanie działań naprawczych w celu ich eliminowania.
2. Informacje na temat funkcjonującego w Grupie TAURON systemu zgłaszania nieprawidłowości dostępne są pod adresem:
3. Kontrahent niezwłocznie informuje w ramach systemu zgłaszania nieprawidłowości spółkę Grupy TAURON, z którą utrzymuje relację biznesową o nieprawidłowościach oraz działaniach lub zaniechaniach, niezgodnych z prawem lub mających na celu obejście prawa w szczególności, gdy dotyczą one realizacji prac na rzecz Grupy TAURON lub na obiektach należących do Grupy TAURON.



<https://www.tauron.pl/tauron/o-tauronie/formularz-zgloszenia-nieprawidlowosci>

Kanały zgłoszeń



**W pozostałych Spółkach Grupy TAURON zgłoszenia nieprawidłowości można dokonać osobiście lub pisemnie na adres Koordynatora ds. Compliance dostępny na stronie Formularza Zgłoszenia Nieprawidłowości.*



Postanowienia końcowe

Za aktualizację Kodeksu odpowiedzialny jest Dyrektor wykonawczy właściwy ds. Zakupów w TAURON Polska Energia S.A.

Nadzór nad realizacją postanowień Kodeksu sprawuje Członek Zarządu TAURON Polska Energia S.A. właściwy ds. Zakupów.



TAURON Polska Energia S.A.
al. Walentego Roździeńskiego 1B
40-202 Katowice

tauron.pl