

## **Opis polityki różnorodności stosowanej w TAURON Polska Energia S.A., w tym do organów Spółki**

Różnorodność i otwartość są integralną częścią zarówno działań biznesowych Grupy Kapitałowej TAURON, jak i jej polityki zarządzania. Wszystkie spółki Grupy Kapitałowej TAURON stosują politykę równego traktowania oraz dążą do zapewnienia różnorodności pod względem płci, kierunku wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego w odniesieniu do wszystkich pracowników i kluczowych menedżerów.

W odniesieniu do członków Zarządu TAURON Polska Energia S.A. wyboru osób pełniących powyższe funkcje dokonuje Rada Nadzorcza, po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego, które ma na celu sprawdzenie i ocenę ich kwalifikacji oraz wyłonienie najlepszego kandydata. Ogłoszenie o postępowaniu kwalifikacyjnym jest publikowane na stronie internetowej Spółki oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Energii.

Natomiast w odniesieniu do członków Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A. wyboru osób pełniących powyższe funkcje dokonuje Minister Energii w ramach przysługujących statutowych uprawnień osobistych oraz Walne Zgromadzenie Spółki. Minister Energii uprawniony jest do powoływania i odwoływania 5 członków Rady Nadzorczej, a Walne Zgromadzenie do dokonywania wyboru pozostałych 4 członków Rady Nadzorczej.

W 2017 r. została wdrożona *Polityka różnorodności w Grupie TAURON*, której celem jest wzmocnienie świadomości i kultury organizacyjnej otwartej na różnorodność. Realizując Politykę różnorodności zapewnia się pracownikom środowisko pracy, w którym każdy z nich może w pełni realizować swój indywidualny potencjał.

Podejmowane są również działania mające na celu zapobieganie przejawom dyskryminacji poprzez kształtowanie właściwej atmosfery w pracy oraz kultury opartej na wartościach korporacyjnych, na które składają się: Partnerstwo, Rozwój i Odwaga (PRO), czego potwierdzeniem jest stosowana *Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Grupie TAURON*.